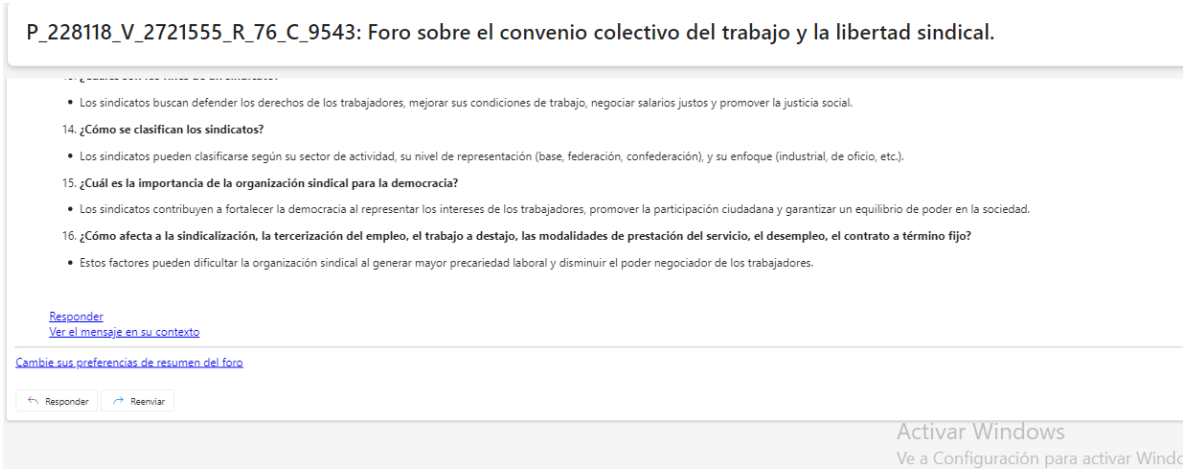
Correos electrónicos generados por la plataforma Zajuna análisis y desarrollo de software. 2721555. Instructor José William sarmiento cruz ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo. Vía Whatsaap. Mes de septiembre de 2024

9.- CORREOS GENERADOS ZAJUNA FICHA 2721555



P_228118_V_2721555_R_76_C_9543: Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.

- Los sindicatos buscan defender los derechos de los trabajadores, mejorar sus condiciones de trabajo, negociar salarios justos y promover la justicia social.

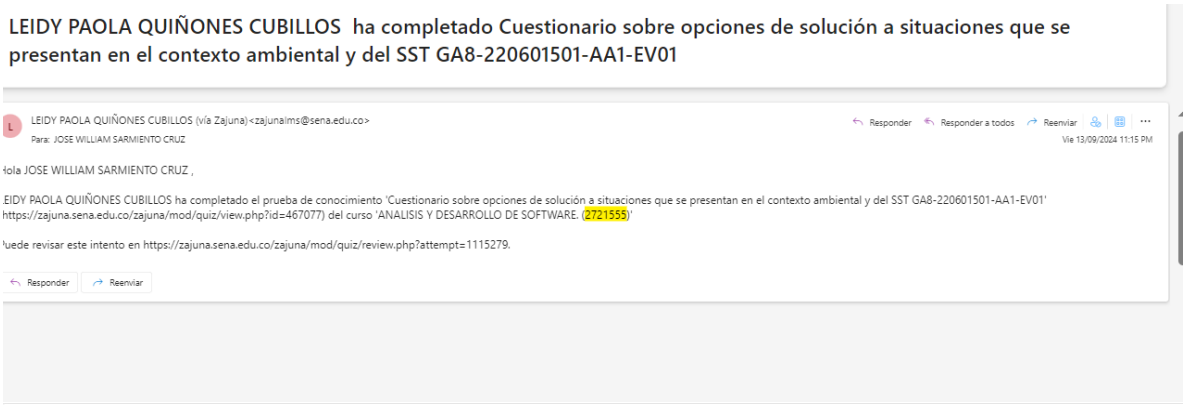
14. **¿Cómo se clasifican los sindicatos?**
    - Los sindicatos pueden clasificarse según su sector de actividad, su nivel de representación (base, federación, confederación), y su enfoque (industrial, de oficio, etc.).
15. **¿Cuál es la importancia de la organización sindical para la democracia?**
    - Los sindicatos contribuyen a fortalecer la democracia al representar los intereses de los trabajadores, promover la participación ciudadana y garantizar un equilibrio de poder en la sociedad.
16. **¿Cómo afecta a la sindicalización, la tercerización del empleo, el trabajo a destajo, las modalidades de prestación del servicio, el desempleo, el contrato a término fijo?**
    - Estos factores pueden dificultar la organización sindical al generar mayor precariedad laboral y disminuir el poder negociador de los trabajadores.

Responder
Ver el mensaje en su contexto

Cambie sus preferencias de resumen del foro

Responder Reenviar

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windo



LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS ha completado Cuestionario sobre opciones de solución a situaciones que se presentan en el contexto ambiental y del SST GA8-220601501-AA1-EV01

LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS (vía Zajuna)<zajunaims@sena.edu.co>
Para: JOSE WILLIAM SARMIENTO CRUZ

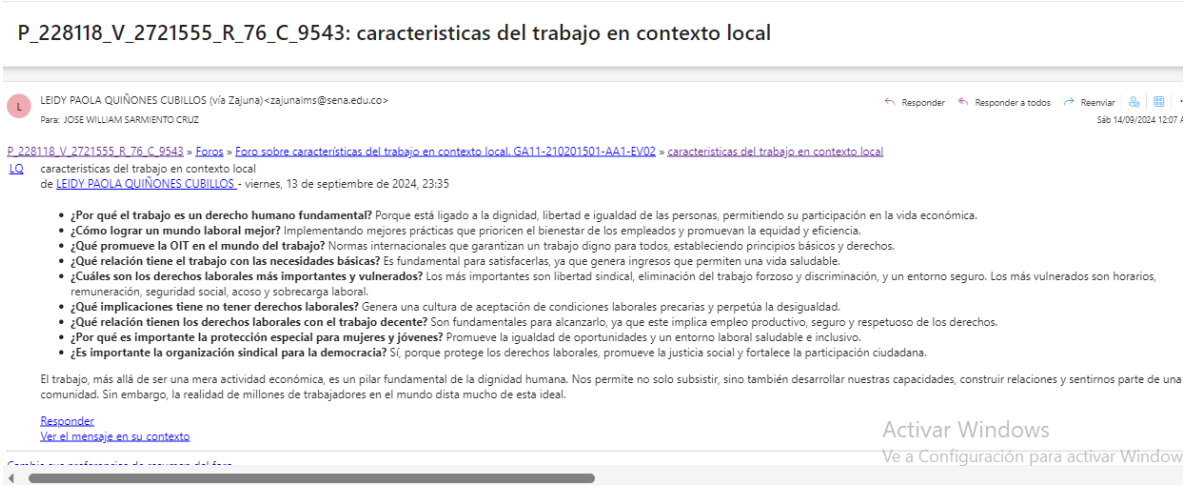
Responder Responder a todos Reenviar
Vie 13/09/2024 11:15 PM

Hola JOSE WILLIAM SARMIENTO CRUZ ,

LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS ha completado el prueba de conocimiento 'Cuestionario sobre opciones de solución a situaciones que se presentan en el contexto ambiental y del SST GA8-220601501-AA1-EV01' https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/quiz/view.php?id=467077) del curso 'ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721555)'

Puede revisar este intento en https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/quiz/review.php?attempt=1115279.

Responder Reenviar



P_228118_V_2721555_R_76_C_9543: caracteristicas del trabajo en contexto local

LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS (vía Zajuna)<zajunaims@sena.edu.co>
Para: JOSE WILLIAM SARMIENTO CRUZ

Responder Responder a todos Reenviar
Sáb 14/09/2024 12:07

P_228118_V_2721555_R_76_C_9543 » Foros » Foro sobre características del trabajo en contexto local. GA11-210201501-AA1-EV02 » caracteristicas del trabajo en contexto local

LQ caracteristicas del trabajo en contexto local
de LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS - viernes, 13 de septiembre de 2024, 23:35

- **¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?** Porque está ligado a la dignidad, libertad e igualdad de las personas, permitiendo su participación en la vida económica.
- **¿Cómo lograr un mundo laboral mejor?** Implementando mejores prácticas que prioricen el bienestar de los empleados y promuevan la equidad y eficiencia.
- **¿Qué promueve la OIT en el mundo del trabajo?** Normas internacionales que garantizan un trabajo digno para todos, estableciendo principios básicos y derechos.
- **¿Qué relación tiene el trabajo con las necesidades básicas?** Es fundamental para satisfacerlas, ya que genera ingresos que permiten una vida saludable.
- **¿Cuáles son los derechos laborales más importantes y vulnerados?** Los más importantes son libertad sindical, eliminación del trabajo forzoso y discriminación, y un entorno seguro. Los más vulnerados son horarios, remuneración, seguridad social, acoso y sobrecarga laboral.
- **¿Qué implicaciones tiene no tener derechos laborales?** Genera una cultura de aceptación de condiciones laborales precarias y perpetúa la desigualdad.
- **¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente?** Son fundamentales para alcanzarlo, ya que este implica empleo productivo, seguro y respetuoso de los derechos.
- **¿Por qué es importante la protección especial para mujeres y jóvenes?** Promueve la igualdad de oportunidades y un entorno laboral saludable e inclusivo.
- **¿Es importante la organización sindical para la democracia?** Sí, porque protege los derechos laborales, promueve la justicia social y fortalece la participación ciudadana.

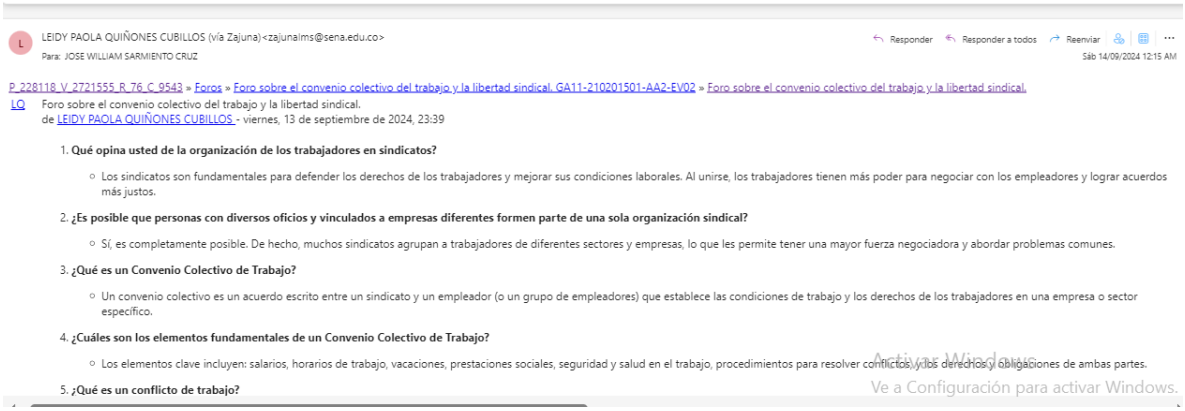
El trabajo, más allá de ser una mera actividad económica, es un pilar fundamental de la dignidad humana. Nos permite no solo subsistir, sino también desarrollar nuestras capacidades, construir relaciones y sentirnos parte de una comunidad. Sin embargo, la realidad de millones de trabajadores en el mundo dista mucho de esta ideal.

Responder
Ver el mensaje en su contexto

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Window

Correos electrónicos generados por la plataforma Zajuna análisis y desarrollo de software. 2721555. Instructor José William sarmiento cruz ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo. Vía Whatsaap. Mes de septiembre de 2024

P_228118_V_2721555_R_76_C_9543: Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.



LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS (vía Zajuna)<zajunalms@sena.edu.co>
Para: JOSE WILLIAM SARMIENTO CRUZ
Responder · Responder a todos · Reenviar
Sáb 14/09/2024 12:15 AM

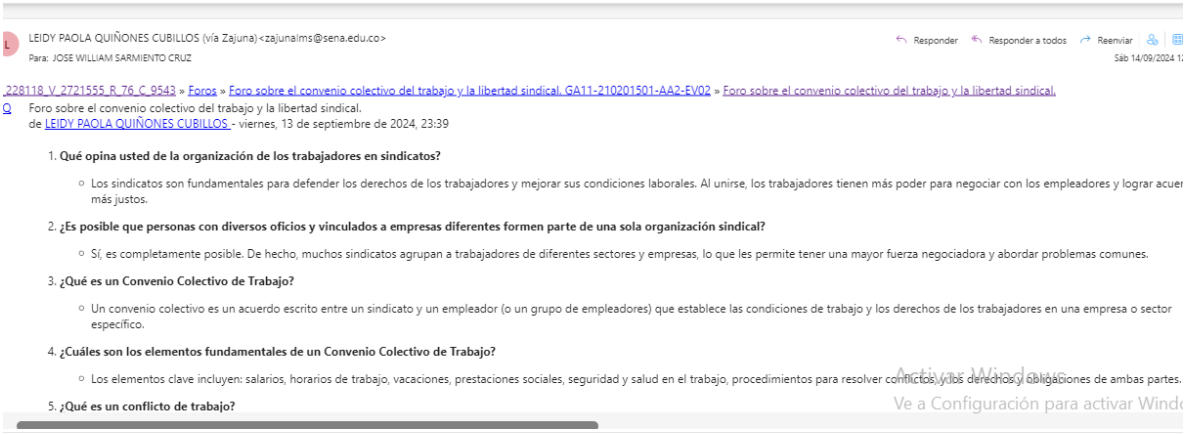
P_228118_V_2721555_R_76_C_9543 » Foros » Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. GA11-210201501-AA2-EV02 » Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.

LQ Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.
de LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS - viernes, 13 de septiembre de 2024, 23:39

1. **Qué opina usted de la organización de los trabajadores en sindicatos?**
   - Los sindicatos son fundamentales para defender los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones laborales. Al unirse, los trabajadores tienen más poder para negociar con los empleadores y lograr acuerdos más justos.
2. **¿Es posible que personas con diversos oficios y vinculados a empresas diferentes formen parte de una sola organización sindical?**
   - Sí, es completamente posible. De hecho, muchos sindicatos agrupan a trabajadores de diferentes sectores y empresas, lo que les permite tener una mayor fuerza negociadora y abordar problemas comunes.
3. **¿Qué es un Convenio Colectivo de Trabajo?**
   - Un convenio colectivo es un acuerdo escrito entre un sindicato y un empleador (o un grupo de empleadores) que establece las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores en una empresa o sector específico.
4. **¿Cuáles son los elementos fundamentales de un Convenio Colectivo de Trabajo?**
   - Los elementos clave incluyen: salarios, horarios de trabajo, vacaciones, prestaciones sociales, seguridad y salud en el trabajo, procedimientos para resolver conflictos, y los derechos y obligaciones de ambas partes.
5. **¿Qué es un conflicto de trabajo?**

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

P_228118_V_2721555_R_76_C_9543: Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.



LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS (vía Zajuna)<zajunalms@sena.edu.co>
Para: JOSE WILLIAM SARMIENTO CRUZ
Responder · Responder a todos · Reenviar
Sáb 14/09/2024 1:

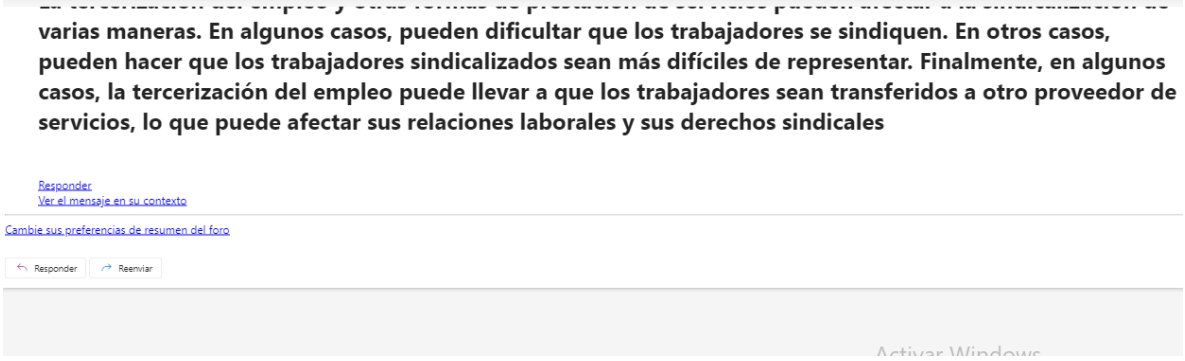
228118_V_2721555_R_76_C_9543 » Foros » Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. GA11-210201501-AA2-EV02 » Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.

Q Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.
de LEIDY PAOLA QUIÑONES CUBILLOS - viernes, 13 de septiembre de 2024, 23:39

1. **Qué opina usted de la organización de los trabajadores en sindicatos?**
   - Los sindicatos son fundamentales para defender los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones laborales. Al unirse, los trabajadores tienen más poder para negociar con los empleadores y lograr acuer más justos.
2. **¿Es posible que personas con diversos oficios y vinculados a empresas diferentes formen parte de una sola organización sindical?**
   - Sí, es completamente posible. De hecho, muchos sindicatos agrupan a trabajadores de diferentes sectores y empresas, lo que les permite tener una mayor fuerza negociadora y abordar problemas comunes.
3. **¿Qué es un Convenio Colectivo de Trabajo?**
   - Un convenio colectivo es un acuerdo escrito entre un sindicato y un empleador (o un grupo de empleadores) que establece las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores en una empresa o sector específico.
4. **¿Cuáles son los elementos fundamentales de un Convenio Colectivo de Trabajo?**
   - Los elementos clave incluyen: salarios, horarios de trabajo, vacaciones, prestaciones sociales, seguridad y salud en el trabajo, procedimientos para resolver conflictos, y los derechos y obligaciones de ambas partes.
5. **¿Qué es un conflicto de trabajo?**

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windo

P_228118_V_2721555_R_76_C_9543: foro- convenio colectivo del trabajo



varias maneras. En algunos casos, pueden dificultar que los trabajadores se sindiquen. En otros casos, pueden hacer que los trabajadores sindicalizados sean más difíciles de representar. Finalmente, en algunos casos, la tercerización del empleo puede llevar a que los trabajadores sean transferidos a otro proveedor de servicios, lo que puede afectar sus relaciones laborales y sus derechos sindicales

Responder
Ver el mensaje en su contexto

Cambie sus preferencias de resumen del foro

Responder · Reenviar

Activar Windows